



2023 格伦雷文企业社会责任
报告

关于格伦雷文

在格伦雷文，我们致力于持续改进，并坚定创新的承诺，这些让我们成为一个提供行业领先品牌的全球性企业。我们的客户依赖于我们在研发、领先设计、质量生产、物流乃至需求创造方面的专业知识。客户信任格伦雷文公司的员工，视我们为各领域的领导者。我们服务的市场包括遮阳、船舶、家居、窗帘、防护、生活产品等。我们的产品系列包括旗舰品牌Sunbrella®和Dickson®，以及GlenGuard®防护面料、Strata®土工合成材料，通过Glen Raven Logistics和Trivantage®（全美遮阳篷、船舶及相关行业最大的分销商）为客户提供服务。

格伦雷文的业务遍布全球，在六大洲的23个国家设有分支机构。作为一家家族企业，我们深深承诺于合作伙伴、员工、当地社区和环境。我们坚信关系的重要性，这一信念构成了我们组织宗旨的核心：

“建立联系，推动世界前行。”



封面照片是法国Hordain制造团队。

行政总裁致信

尊敬的格伦雷文公司合作伙伴和利益相关者：

2019年，我们的格伦雷文团队在九个领域设定了雄心勃勃的目标，专注于关爱地球和人类。我们2023年可持续发展报告着重分享了我们为实现这些目标所做的努力及进展情况。我们员工为客户服务的团队合作和奉献精神，共同构建了我们与客户之间的协同力量，不断推动着我们向前发展。

我们的努力源于对持续改进的追求。我们学会了在专注于使命的同时，根据学习情况进行调整。我们的员工每天都在各个方面进行积极的持续改进，涵盖安全、社区志愿服务、试点项目以及废物减少，同时努力推动我们的产品更加可持续化。

我们以长远的眼光看待可持续发展，
寻求进化我们思维模式
以及应对挑战的方法，
塑造我们未来几十年的业务。

像格伦雷文其他事情一样，我们以长远的眼光看待可持续发展，寻求进化我们思维模式以及应对挑战的方法，以塑造我们未来几十年的业务。这是一场持续的旅程，而非终点。我们致力于创新，为所有人打造更加可持续和繁荣的未来，我们对此充满责任感和承诺。

感谢您的支持和协助。



C. G. “LEIB” OEHMIG IV
格伦雷文公司首席执行官。



扫描观看
可持续发展视频

我们的可持续发展目标

支持员工和社区

关注



员工

多元领导力

安全



社区

志愿服务

保护我们的地球

关注



环境影响

能源管理

碳足迹



循环经济

回收材料使用

与客户一起回收

尽量减少浪费

目标	进展
到2025年，将领导层多元化程度提升20%。	28.5%的领导职位由有色人种和女性担任。
到2025年，将一线主管的女性人数增加25%。	39.6%的一线主管是女性。
在全球各地的工厂实现全年零事故。	<1伤害案例/20万工时。总记录事故率（TRIR）为0.57。
到2025年，我们所有员工100%参与志愿者活动。	27%的员工在当地社区进行志愿活动，共贡献了超过5,600+小时志愿服务。

目标	进展
到2025年，实现100%使用认证的可再生能源。	到2023年，全球公司50%使用可再生能源。
通过提高效率、使用可再生能源和碳抵消，到2030年实现范围1和范围2排放的碳中和。	从2019年到2023年公司通过使用由经认证的可再生能源，碳足迹减少52%。
到2025年，回收原料的使用量增加5倍。	2023年，格伦雷文使用了658,344磅回收原料。一共使用了265万磅。推出Sunbrella®ReMade™产品系列。
到2025年，帮助客户再回收100万磅格伦雷文产品。	过去四4年已回收221,393磅产品。2023年，通过“回收我的Sunbrella”和“回收我的Dickson”项目总共回收41,193磅产品。
保持全球工厂零填埋实践。	2023年实现98.7%废弃物填埋转移。

支持员工和社区： 多元化和志愿服务



Patti Bates、Suzie Roberts和Kate Carter，材料解决方案集团业务部副总裁/总经理（从左至右）

赋予女性领导者权力

在格伦雷文最大的运营部门——材料解决方案集团中，我们很幸运地拥有三位资深女性领导公司不同的业务部门。她们的远见、决心和创新思维不仅丰富了我们的公司，也影响了整个行业。我们请这三位女性领导谈谈对她们职业发展产生影响的因素，以及她们对未来女性领导者的建议。

Patti Bates，防护业务部副总裁兼总经理（在格伦雷文工作了36年）

“我有出色的导师，他们给了我很多支持、指导，最重要的是，给了我信心。年轻的领导者需要在工作和社会中寻找导师和榜样。”

Suzie Roberts，家具业务部副总裁兼总经理（在格伦雷文工作34年）

“如果你认为发展你的职业生涯对你很重要，那么请寻求新的挑战，并对机遇保持开放的态度。我的职业发展生涯就是这样的一个例子，而我也从格伦雷文得到了很多支持。平衡工作与生活对于成为最好的自己至关重要。保持好奇心，乐于接受反馈，做你自己！”

Kate Carter，遮阳和船舶业务部副总裁兼总经理（在格伦雷文工作9年）

“我是一位幸运儿，得到了格伦雷文各部门的大力支持、鼓励和指导。我深知这种支持的影响力，并承诺自己也要成为这样一名领导者，让来自不同背景和经历的人都能得到培养和挑战。”

我们相信

多元化劳动力是一项创新 劳动力

创新是我们公司成功的核心动力，它源于多样化员工的思维和创意。我们为在全球范围内丰富多样化领导者加入格伦雷文的进展感到自豪，期待通过我们的包容性倡议，这种增长将持续推进。

自2021年成立以来，我们的多样性、公平与包容（DEI）核心团队在DEI倡议关注的三个核心指标——即人、社区和市场方面，为格伦雷文如何改善其政策及文化打下了基础。

2023年，我们在美国成立了五个项目团队，他们由各部门员工组成，每月开会讨论与多样性培训、招聘、晋升和员工保留的相关机遇，以及如何让格伦雷文女性和少数民族人群参与公司事务的考量。

我们目前正为管理层提供多样性培训计划，帮助员工认识和调整他们的潜在偏见，提供相关工具以调整思维和行为模式。吸引并留住顶尖人才的关键在于打造一个支持和包容每一位员工的工作环境。



人类家园，妇女建设团队（美国北卡罗来纳州）

志愿服务

关心员工、邻居和社区一直是格伦雷文文化的一部分，在2023年，我们进一步提升了志愿服务的力度和影响力。

我们制定了一本最佳实践指南，帮助我们的员工参与格伦雷文赞助的志愿活动以及他们所在社区、组织和宗教团体的其他倡议。2023年我们的工作重点是在每个格伦雷文所在地建立长

期合作伙伴关系并予以支持。例如，我们正在与当地学校和其他教育非营利组织建立关系，这既能与我们的员工产生共鸣，又能解决社区的关键需求。

在格伦雷文，影响力合作关系正在不断发展，变得比以往任何时候都更加深入和坚固。然而，从小时工到月薪员工，他们对投资社区未来的深切承诺并未改变。



材料解决方案集团年会自行车制造团队（美国北卡罗来纳州）

自行车建造

在九月份的年会上，材料解决方案小组在两小时内共同组装了35辆自行车！这些自行车随后分发给了Hillcrest小学和阿拉曼斯县The

Salvation Army Boys & Girls俱乐部的儿童们。



通过关注教育 支持我们的社区

Prathmik Shala小学及学生（印度达哈利村）

不止是建筑框架，更是一个承诺

关心我们运营所在的社区是什么样子的？我们相信它始于问一个问题：你需要什么？

我们在印度的团队刚刚完成了一个项目，反映了他们对教育和子孙后代的赋能。公司团队与工厂所在的Daheli村政府接触，了解到当地一所可容纳260名儿童的学校由于建筑物的恶化，濒临关闭。我们与孟买西部精英扶轮社合作，致力于重建这所学校，并将其转变为现代化的教育设施，旨在成为Daheli机遇与进步的象征。

我们的承诺不仅仅限于财政援助，我们的工程团队成员们凭借专业知识和资源，与建筑公司及建筑师紧密合作。新建的Prathmik Shala教育中心配备了现代化设施，它代表的不仅仅是一座建筑物。Strata India的首席执行官Narendra Dalmia解释道：“教育是进步的基石。我们团队致力于为未来创造机会。这个项目不仅仅是建造墙壁和屋顶。它是为无数梦想和可能性奠定基础。我们现在见证了这所学校的重生，孩子们在这些充满笑声和好奇心的教室里享受着现代化设施。这是我们快乐的真正衡量标准：看到这些年轻心灵在培育潜力的环境中茁壮成长。”



Hillcrest小学志愿者活动（美国北卡罗来纳州）

加深我们与Hillcrest小学的关系

我们在北卡罗来纳州伯灵顿的Hillcrest小学的合作已进入第二年，我们的志愿者团队正在逐渐熟悉如何与学校工作人员进行有意义的合作。无论是教师感恩活动、学生需求，还是探索新的可能性，我们的参与都展现了积极的影响力。

这种基于合作和信任的伙伴关系模式，我们正在其他格伦雷文社区复制推广。早期教育是每个社区都非常关注的问题，各地的团队正在建立关系，帮助当地的孩子们获得高质量的教育。



GRA儿童夏令营（中国苏州）

一个鼓舞人心的夏令营活动

去年夏天，在中国苏州格伦雷文亚洲工厂（GRA）为我们员工的子女举办了为期一天的夏令营活动，探索我们Sunbrella产品中使用的材料。学生们学习了不同类型的织物，它们的制造过程，并通过使用回收材料创作艺术作品，发现了如何赋予织物新生命。其中一些特别的艺术作品现在展示在北卡罗来纳州的Sunbrella总部。

通过这次体验，GRA的员工努力激励下一代的创新者，同时也向孩子们传授他们父母的辛勤工作。一个参与者说道：“从纱线到织物，有很多工序。我妈妈的工作就是其中之一！我为她感到非常自豪！”在格伦雷文，我们致力于培养前瞻性思维，并为更加光明的未来铺平道路。

支持员工和社区：安全



共同加强安全与合作

在格伦雷文，我们团队的每个成员在营造符合安全目标和期望的安全工作环境中发挥着至关重要的作用。通过我们多方位的方法，我们的员工被赋予了管理自身安全及同事安全的责任感。我们的策略包括：

清晰一致的沟通：有效的沟通是我们安全计划的基石，确保安全协议、程序和更新得到清晰一致的沟通。

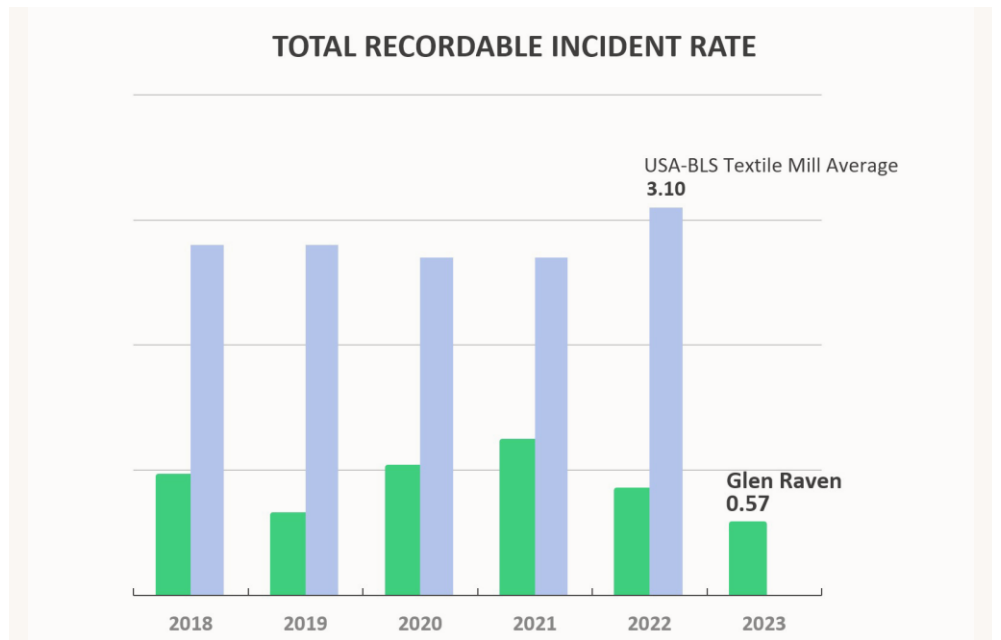
在我们每月的安全会议上，团队领导鼓励员工提出问题并分享有助于持续改进的见解。

培训和教育：我们的入职和常规培训计划为我们的员工提供识别危险、降低风险和有效应对紧急情况所需的技能和知识。

优先考虑心理健康：我们知道心理健康对加强工作中的身体安全发挥着重要作用，因为它直接影响个人的认知能力、情绪弹性和决策能力。我们位于南卡罗来纳州安德森的工厂的员工参加了“安全健康周”活动，讨论心理健康的重要性以及如何寻找资源。在北卡罗来纳州伯恩斯维尔，管理层和健康诊所制定了开放政策，以有效地满足身体、精神和情感需求。

安全的新里程碑

2023年，格伦雷文创最低总记录事故率（TRIR）指标：0.57，这是过去25年来的公司最低记录。OSHA开发TRIR计算用于衡量公司与同行相比的安全记录。它查看可记录的数量一年内每100名全职员工发生的事故。TRIR是一个有用的指标，可确保我们的安全实践正在产生预期的影响，以确保我们员工的安全和健康。



卓越安全认可

格伦雷文致力于通过关注员工福祉和安全工作条件来保护员工的安全。我们位于北卡罗来纳州和南卡罗来纳州的工厂是美国国家志愿者保护计划（VPP）的一部分，多年以来，每个工厂都因其在过去一年中取得的出色安全记录而被认证为卡罗莱纳州之星或棕榈之星工厂。格伦雷文直接与OSHA合作，审核我们工厂的认证要求。

自愿保护计划（VPP）认可那些实施了有效安全与健康管理系统，并且保持工伤和疾病率低于美国劳工统计局设定基准的雇主。在VPP中，管理层、劳工和OSHA（美国职业安全与健康管理局）合作，通过专注于危险预防、工地分析、管理承诺和工人参与的系统，共同预防致命事故、伤害和疾病。

在法国，我们Wasquehal设施通过ISO 45001认证。ISO 45001是一个国际标准，规定了职业健康与安全管理体系的要求，旨在预防伤害和疾病发生。ISO认证推动持续改进更安全的工作场所，进一步巩固了我们作为优秀雇主、良好商业伙伴和优秀企业公民的声誉。



他说：“我们今年在安全方面取得创纪录的成绩，是大家同心协力的结果。”因为说到安全，每个声音都很重要。我们鼓励每位员工谈论安全。在会议和与主管一对一的会议上提出改进建议。保护彼此不仅仅是一种责任，更是我们对彼此的集体承诺。”

Stephen Comer, 北卡罗来纳州伯灵顿工厂制造服务经理



太阳能电池阵列，安德森工厂（美）

保护我们的地球：环境影响和 循环经济



迈向绿色能源的可持续发展之路

在格伦雷文，我们一直坚信对环境的尊重管理不仅是一种选择，更是一种责任。

凭借我们的全球影响力，我们深知我们的运营对地球可能造成的影响。这就是为什么我们正在增加使用可再生能源，以减少我们的碳足迹。通过购买来自太阳能、风能和水力发电等来源的可再生能源证书，我们减少了对化石燃料的依赖，并避免相关的环境影响。

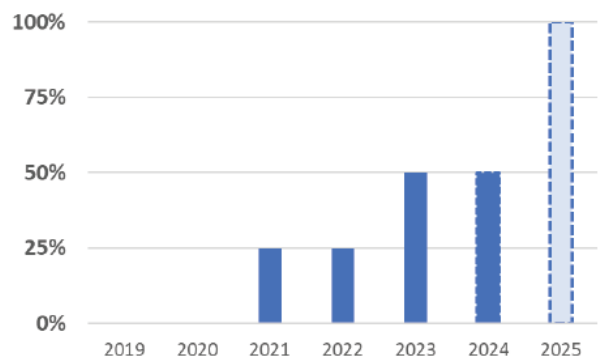
总体而言，格伦雷文已经使用可再生能源来满足全球超过50% 的能源需求。

我们在法国和中国的制造设施甚至更进一步，使用了100% 的可再生能源。此外，我们 Trivantage 和格伦雷文物流设施的电力也全部来自可再生能源。我们的承诺不止于此。我们持续探索新技术和策略，以提高整个运营过程中的能源效率。能源是一种关键资源，必须经过深思熟虑地节约和尊重使用。

“我们认识到清洁、低碳能源发电在未来全球经济中将扮演的核心角色。这就是我们计划在2025年前完全依赖可再生电力的原因。”

Jack Woodson, 南卡罗来纳州安德森工厂运营总监

GROWTH PLAN FOR RENEWABLE ELECTRICITY USE





与客户一同回收，每根线都很重要

自2009年以来，我们的“回收我的Sunbrella”项目为客户提供了一项特别的回收计划，用于处理他们操作中的织物废料，或者来自他们的客户，例如更换船用罩布时产生的废料。这些材料一旦交回我们，将被再次加工，用于制造新的工业毡布、隔热材料或工业过滤材料。

佐治亚州布福德的一位客户Lakeside Canvas去年收集了超过1,000磅的Sunbrella面料余料，并将其送至我们的回收处理中心。我们非常欣赏他们对环境的承诺和积极的态度！

Lakeside Canvas的Joni Johnstone表示：“我对这个合作非常兴奋。总体而言，多年来我们已经阻止了超过一吨的Sunbrella面料进入填埋场！我希望在未来的一年里，将有更多同行加入我们。我很高兴能与你们一起，让世界变得更美好——一根线一次。”



SUNBRELLA® REMADE™ 系列标志着再生产品的新篇章

50多年来，Sunbrella一直回收其制造的废料，以减少进入填埋场的织物废料量。2023年，公司迈出了一大步，推出了Sunbrella ReMade，这是一种新的家居商品系列，由升级再利用的Sunbrella面料制成，包括桌面配件、手提包和壁挂装饰品。



ReMade产品完全采用品牌设计和制造过程中的升级再利用面料，包括样品集、设计试验、短卷以及其他来源。为了实现ReMade系列，Sunbrella与可持续性领导者ReCircled合作，后者的专业知识使其成为这一合作的自然选择。每个ReMade产品都采用我们的Color to the Core™技术，确保耐用性，抗风化和抗污性能。

“SUNBRELLA REMADE代表了我们对可持续性承诺的新延伸，我们希望进一步将设计团队的专业知识与循环经济联系起来。市场上缺乏由再利用面料制成的成品家居商品，我们很高兴为消费者提供新的选择，其性能、可持续性、品质设计可以和谐共存。”

Allen Gant, III, 消费解决方案集团生活方式产品副总裁/总经理

减少我们产品对环境的影响

我们非常关注产品的安全性及其对环境的影响，因此我们积极寻求行业认可的第三方认证机构，以公正的方式测试和验证我们的产品属性。格伦雷文（Glen Raven®）的产品设计以人类、社区和地球为核心，确保符合市场的所有性能要求。我们的产品认证组合包括：

健康的室内空气质量认证



UL GREENGUARD认证是专门针对低排放产品和材料进行的测试认证。大多数Sunbrella系列产品都获得了GREENGUARD 金牌认证。



Dickson®地板产品具有FloorScore认证，是最受广泛认可的室内空气质量认证。适用于硬质地板材料、粘合剂和底层材料等。

阻挡太阳有害辐射的认证



超过100种Sunbrella®户外遮阳面料荣获皮肤癌基金会的推荐认证。此认证表明这些面料已通过该基金会严格的测试标准，并提供显著的防晒保护效果。

产品成分透明化认证



我们是健康产品声明®合作组织（HPDC）的成员，积极支持其改善建筑环境材料健康的使命。

从产品中消除PFAS

PFAS（全氟和多氟烷基物质）是指一组包括氟元素与碳结合的超过8,000种化学物质。它们以其油水排斥性而闻名，并多年来被广泛应用于各种日常产品中，如食品包装、手机、清洁产品、药品和耐水衣物等。在过去的十年中，格伦雷文公司已投入大量资源与认证研究实验室和大学合作，开发替代PFAS化学物质的解决方案，同时保持性能特性。2019年，我们面向签约家具市场推出Sunbrella® Assure™非PFAS面料，并且截至2023年底，我们逐步将我们的面料产品全部转向非PFAS面料。我们正与合作伙伴紧密合作，确保在整个供应链中顺利过渡。

我们坚信，非PFAS解决方案对于我们的客户和地球是正确的选择。

安全标准认证



Standard 100 by OEKO-TEX®纺织品认证表明，大多数格伦雷文产品不含超过100种有害物质，确保其在最终使用时安全无害。大多数Dickson®面料和Sunbrella®面料获得该认证。



GreenScreen认证的™的面料不含有包括PFAS在内的多种关注化学品，并确保产品符合行业环境优选采购（EPP）标准。采用Assure无氟工艺处理的Sunbrella面料获得符合符合GreenScreen Certified™家具和面料标准的青铜级认证。

可持续性认证



NSF/ANSI 336可持续性评估是一种用于衡量负责任制造的多属性评估工具。2011年，格伦雷文材料解决方案集团成为首家通过此面料标准验证的企业。自2014年起，我们获得了UL环境认证。超过350种Sunbrella®面料款式已经通过NSF/ANSI 336标准，并获得了Facts®认证。

格伦雷文可持续发展的工作 深受我们六大行动指南的引导

1. 全力以赴

我们出于正确的原因做正确的事情，即使没有人在看。

2. 砥砺前行

我们保护和培育梦想的自由，鼓励发展机会，允许失败所能带来的教训。

3. 勇于追求

我们把想法摆出来谈——当我们知道这些想法很重要时，我们是倡导者，而不仅仅是配合行事。

4. 以人为本

我们展现善意，我们尊重并接纳差异。无论何时何地，即使我们意见不一，我们也承认彼此的人性，以及每个人应得的尊严。

5. 顾全大局

虽然我们都希望参与并在每一步中做出贡献，但我们意识到重要的是整体，而不是任何单个部分。

6. 立足长远

我们着眼长远，格伦雷文的长久存在证明了我们专注于大局，并优先追求长期价值而非短期利益的承诺。我们始终在学习，始终展望未来。



www.glenraven.com/sustainability

2023年的数据，2024年出版。
该报告打印在90%的消费后再生纸上。

版权所有©2024格伦雷文公司版权所有。